



# ELÄKESÄÄTIÖYHDISTYKSEN STRATEGIA JA TAVOITTEET

## Toimintaympäristö ja siihen liittyvät muutospaineet

Työeläkejärjestelmän toimeenpano on hajautettu. Ansiosidonnainen eläketurva voidaan järjestää työnantajakohtaisissa eläkesäätiöissä, eläkekassoissa ja työeläkeyhtiöissä. Sosiaaliturvaluonteesta johtuen vakuutettujen etuuksien taso ja sisältö määräytyvät yhdenmukaisesti riippumatta siitä, missä eläkelaitoksessa työntekijöiden eläketurva on järjestetty. Työnantajan kannalta laitostyypeihin liittyy merkittäviä eroja.

Euroopan valtioiden taloudellinen yhdentyminen lisää muutospaineita työeläkejärjestelmän järjestämistapaan, etuuksien tasoon ja eläkelaitosten väliseen kilpailuun. Yhdentymiskehityksen vuoksi eri valtioiden eläkejärjestelmien etuuksien kansalliset liikkumavarat supistuvat. Kansallisella tasolla muutospaineita lisäävät väestön ikärakenteen ja eläkejärjestelmän rahastointiasteen muutokset. Eläkejärjestelmän ratkaisulla on vaikutuksia yrityskenttään ja työntajien sijoittumispäätöksiin. Yritysten resurssit kohdennetaan markkinaehtoisesti ja työntekijöille pyritään takaamaan riittävä toimeentuloturva vanhuuden, työkyvyttömyyden ja perhehuoltajan kuoleman varalta, joten sosiaaliturvan kustannukset joudutaan sovittamaan yhteen kansallisen kilpailukyyn kanssa.

Työnantajakohtaisen etuusperusteisen lisäeläketurvan merkitys lakisääteisen eläketurvan täydentäjänä on vähentynyt, mutta yritysten tarve lisäeläketurvan tarjoamiseen henkilöstöpolitiikan välineenä on jälleen korostumassa. Tästä huolimatta ei ole kehitetty tarvittavaa lainsäädäntöä maksuperusteisen järjestelyn mahdollistamiseksi eri laitosmuodoille yritysten tarpeita vastaavaksi.

## Eläkesäätiöyhdistyksen strategia ja tavoitteet

Työ- ja lisäeläketurvan järjestäminen kustannustehokkaasti yritysten ja vakuutettujen intressit huomioon ottavalla tavalla edellyttää aidosti keskenään kilpailevia ja erilaisia vaihtoehtoja, jotka soveltuvat sekä kansalliselle että eurooppalaiselle tasolle.

Eläkesäätiöyhdistyksen perustehtävä on auttaa yrityksiä toteuttamaan henkilöstönsä työ- ja lisäeläketurva oman eläkesäätiön tai eläkekassan kautta tasapuolisesti, kilpailukykyisesti ja tehokkaasti. Päämääränä on olla jäsenten ja niiden taustalla olevien työnantajien eläkesektorin asiantunteva ja lisäarvoa tuottava, arvostettu edunvalvoja, tavoitteiden toteuttaja, yhdysside ja toiminnan kehittäjä suhteessa lainsäädännön ja viranomaismääräysten kehittämiseen, viranomaisiin ja muihin eläkejärjestelmän toimijoihin.

Eläkesäätiöyhdistys toimii jäsentensä ja yritysten informoijana ja toimintaedellytysten kehittäjänä turvatakseen työnantajille mahdollisuuden valita ja vaihtaa eläketurvan järjestämistapaa yrityksen ja yhteiskunnan kannalta neutraalisti niin työ- kuin lisäeläketurvankin osalta. Markkinoiden toimivuus turvaa eläkevarojen taloudellisesti tehokkaan allokoinnin, symmetria- ja neutraliteettiperiaatteiden toteutumisen ja eläkelaitosten välisen aidon kilpailun. Tällöin muodostuu työnantajia ja vakuutettuja tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti kohteleva, avoin, tehokas ja kilpailuneutraali eläkelaitosympäristö, jossa eläkejärjestelmän kustannukset ja hyödyt kohdistuvat oikeudenmukaisesti.

Eläkesäätiöyhdistys edistää eläkesäätiöiden ja eläkekassojen tarvitsemien palveluiden saatavuutta ja laatua antaen asiantuntija- ja koulutuspalveluita, hoitaen eläkesäätiö- ja kassasektorin tiedotusta sekä vaikuttaen palvelutoimistojen tarjoamien palveluiden sisältöön ja kehittämiseen. Lisäksi Eläkesäätiöyhdistys edistää sijoituspalveluja tarjoavien tahojen ja muiden yhteistyökumppaneiden eläkeasioiden tuntemusta. Tavoitteena on myös nostaa vakuutettujen tietoisuutta oman eläketurvansa tasosta ja siten edesauttaa työnantajia ja niiden henkilöstöä yhdessä varautumaan riittävään työ- ja lisäeläketurvaan.