

ESY **tieto**

3/2006

ELÄKESÄÄTIÖYHDISTYKSEN JÄSENLEHTI



- Rautaruukin Eläkesäätiössä puhaltavat tuoreet tuulet
- Valvonnan rooli korostuu
- Eläkelaitosten sijoitussäännökset uudistuvat

3/2006

Sisältö

3

Pääkirjoitus: Miten tästä eteenpäin?

4

Valvonnalle kasvavia vaatimuksia

6

Pitäisikö pankkien ja vakuutuslaitosten valvonta yhdistää?

7

Seppo Juutilaisen vastuulla säätiöt ja kassat

8

Rautaruukin Klaus Kaitemo: Mielenkiintoinen kenttä houkuttelee myös nuoria osaajia

10

Lakisääteistä työeläkejärjestelmää koskeva sijoitus-, kate- ja vakavaraisuusuudistus

12

Kuvasatoa syksyn koulutuksista

14

Ajankohtaista

15

Tärkeitä lukuja vuodelle 2007

15

Kalenterivarauksia koulutustilaisuuksiin keväällä 2007

ELÄKESÄÄTIÖYHDISTYS – ESY RY.

KALEVANKATU 13, 3. KERROS

00100 HELSINKI

PUH. (09) 687 7440

FAKSI (09) 6877 4440

SÄHKÖPOSTI: ETUNIMI.SUKUNIMI@ELAKESAATIOYHDISTYS.FI

WWW.ELAKESAATIOYHDISTYS.FI

ESYtieto

ELÄKESÄÄTIÖYHDISTYKSEN
JÄSENLEHTI

Julkaisija

ELÄKESÄÄTIÖYHDISTYS – ESY RY
KALEVANKATU 13, 3. KERROS
00100 HELSINKI
PUH. (09) 687 7440
FAKSI (09) 6877 4440

Päätoimittaja

JOUKO BERGIUS

Toimitus

KEYPRESS OY
KIRSTI TONTTILA
PUH. 040 5050 677

Taitto

SUL JULKAISUT OY
EIJA HÄKKINEN

Kirjapaino

ECAPAINO OY, LAHTI

ISSN 0785-5931

KANSIEN KUVAT:
KIRSTI TONTTILA

Miten tästä eteenpäin?

Tämän vuoden aikana on eduskunnassa päätetty kahdesta merkittävästä työeläkeuudistuksesta: TyEL:sta ja ns. Louekosken paketista. Uudistusten läpivienti osoittaa järjestelmän voimaa tehdä uudistuksia ajan hengessä. Vain se takaa toimivuuden tulevaisuudessa. Toteutettujen uudistusten vetovastuu on ollut Ilmarisen toimitusjohtaja, tohtori Kari Purolla. Eläkesäätiöyhdistyksen kiitokset myös pienempien eläkelaitosten ymmärtämisestä uudistuksia tehtäessä.

Hajautetun työeläkejärjestelmän voima perustuu tehokkuuteen ja tehokkuus puolestaan vakuutuksenottajien mahdollisuuteen vaihtaa vakuutuksen antajaa tai järjestämistapaa. Hajautetun järjestelmän perusedellytyksiä on, etteivät hallinnolliset määräykset anna taloudellista kilpailuetuutta millekään laitostyypille.

Kate- ja vakavaraisuussäätöihin tehdyt muutokset ovat tästä hyvä esimerkki. Osakkeisiin sijoittamisen merkitystä on korostettu paremman sijoitustuoton saamiseksi. Vuosikymmenen alun pörssilasku osoitti kuitenkin nykyisen vakavaraisuussäännösten toimimattomuuden: eläkesäätiö- ja eläkekassatyönantajat joutuivat tukemaan eläkelaitoksen vakavaraisuutta kannatusmaksuilla, kun vastaavilla vakavaraisuusluvuilla varustetut eläkeyhtiöt jakoivat samaan aikaan asiakkaille asiakashyvityksiä. Vakavaraisuusjärjestelmän säädöksiin on nyt tullut tasapuolisuutta korostavia parannuksia. Lisäksi uusi vakavaraisuusmalli tulee vähitellen voimaan; kaikille annetaan aikaa sopeutua siihen.

Louekosken pakettiin liittyy kannanotto myös vakuutusvalvonnan hallinnollisesta sijainnista. Ilmarisen tuleva toimitusjohtaja Harri Sailaskin on ottanut kantaa asiaan. Ajatus on pelkistettynä: valvonnan asiantuntemuksella ja tehokkuudella on merkittävämpi painoarvo kuin hallinnollisella sijainnilla. Tuore mielipide käytyyn keskusteluun.

Vakuutusvalvonta on kohtuullisesti selvinnyt laitoskohtaisesta valvonnasta. Vakuutusvalvonnalla ei sen sijaan ole roolia työeläkejärjestelmän valvonnassa. Meidän vakuutettujen etu olisi saada tietoa myös työeläkejärjestelmän taloudellisesta tilasta suhteessa annettuun eläkelupaukseen. Nykyisinhän vakuutetaan kaiken olevan kunnossa. Kuitenkin ensi vuoden eläkemaksusta päätettäessä kerrottiin työmarkkinajärjestöjen olevan erimielisiä korotusten tarpeellisuudesta ja määrästä. Mielipiteitä on tarjolla liikaa. Sen vuoksi valvonnan pitäisi olla riittävän kaukana toimijoista ja toimialasta pystyäkseen arvioimaan työeläkejärjestelmän tilaa, laskuperusteita ja niihin

liittyviä muutoksia. Hallinnonalasta riippumattomalle valvojalle nämäkin tehtävät sopisivat.

Työeläkejärjestelmän kilpailua koskevan selvityksen on tarkoitus valmistua joulukuun loppuun mennessä. Työn valmistumista odotetaan mielenkiinnolla. Eräissä alan seminaarissa keskusteltiin kolmanteen pilariin kuuluvien yksilöllisten eläkevakuutusten hoitokustannuksista sekä sijoitustoiminnan tuoton jakamisesta asiakkaan ja omistajan välillä. Kysymys on tärkeä sen jälkeen, kun henkivakuutusyhtiöt ovat tuoneet markkinoille sellaisia tuotteita, joissa perustuottoa ei taata laisinkaan. Pitäisikö ongelma ratkaista säätelemällä tarkoin suhdetta, jolla tuotto jaetaan asiakkaan ja omistajan välillä vai lisätäänkö siirrettävyys vakuutusehtoihin, jolloin vakuutuksenottajalla olisi mahdollisuus vakuutusyhtiön vaihtoon kesken vakuutuskauden? Siirrettävyys lisäisi kilpailua ja tehostaisi markkinoiden läpinäkyvyyttä. Siirrettävyydessä on lisäksi kysymys: mihin varoihin asiakas on oikeutettu teiden erotessa? Sama koskee myös ryhmäeläkevakuutuksia. Asia odottaa ratkaisua.

Mielenkiinnolla odotamme selvitysmiehen uusia näkemyksiä siirtyvään toimintapääomaan eläkesäätiöitä tai -kassoja perustettaessa. Eduskuntahan on tätä nimenomaan selvitysmieheltä edellyttänyt. Kyse on edelleenkin samasta asiasta: siirrettävyydestä ja sen ehdoista.

Rauhallista Joulua ja onnea tulevalle vuodelle!



Jouko Bergius

JOUKO BERGIUS



■ **Vuodenvaihteessa voimaan astuva työeläkevaikuttajien sijoitustoiminnan sääntelyn muutos tuo vakuutusvalvonnalle uusia haasteita. Henki- ja vahinkovakuutusyhtiöiden vakavaraisuussääntelyn uudistamishanke EU:ssa työllistää valvoja jatkuvasti. Lisää paineita tuo myös vakuutusyhtiöiden uudelleen ryhmittäminen useilla tahoilla. Keskeinen trendi vakuutusvalvonnan toiminnassa on yhteistyön tiivistäminen muiden valvojen kanssa etenkin Pohjoismaissa ja Baltiassa. Yhteistyö on erittäin tiivistä etenkin RATAn (Rahoitustarkastus) kanssa.**

Valvonnalle kasvavia vaatimuksia

Kate- ja vakavaraisuussääntöjen muuttuminen, sijoitustoiminnan monipuolistuminen ja riskinoton lisääntyminen asettavat työeläkevakuutuslaitosten valvonnalle lisääntyviä vaatimuksia. Vakuutusvalvontavirasto valvoo, että kaikki laitokset noudattavat myös uusia säännöksiä.

- Sijoitustoiminnan sääntelyn uudistuksiin ja muihin muutoksiin Vakuutusvalvontavirasto on varautunut uudistamalla organisaatiotaan. Uusi organisaatio astui voimaan 1.2.2006, jolloin sekä vakavaraisuusvalvontaan että menettelytapavalvontaan perustettiin kaksi tarkastusyksikköä. Kolme uutta yksikönpäällikköä on aloittanut työnsä

virastossa kesän ja syksyn aikana, kertoo Vakuutusvalvontaviraston ylijohtaja Hely Salomaa. Vakuutusvalvontavirastossa työskentelee yhteensä noin 70 henkilöä. Vuoden 2007 alussa vahvistetaan viraston sijoitustoiminnan valvonnan resurssit uudella prosessipäälliköllä, joka tulee vetämään sijoitustoiminnan valvontaa.

Hely Salomaa painottaa sijoitustoiminnan sääntelyuudistuksen suuruutta. Sen tavoitteena on sijoitustoiminnan odotetun tuoton kasvattaminen. Samalla hillitään työeläkemaksujen korotuspaineita. Osakesijoittamisen osuus sijoituskakussa nousee 35:een prosenttiin. Keskeisenä tekijänä on se, että työeläkelaitosten vastuuvelan katetta ja vakavaraisuusrajan laskentaa koskeva

**Vakuutusvalvontaviraston ylläjohtaja Hely Salomaa painottaa sijoitustoiminnan sääntelyuudistuksen suuruutta. Uudistukset ja muutokset vakuutusken-
tässä asettavat Vakuutus-
valvontavirastolle lisää
vaatimuksia ja viraston
organisaatiota on uudistet-
tu ja henkilökuntaa lisätty
kesän ja syksyn aikana.**



sääntely uudistuu.

- Tämä on ollut pitkään tavoitteena ja pidän uudistuksia erittäin tervetulleina, sanoo Hely Salomaa.

Uudistukset tuovat paljon haasteita myös itse eläkevakuutuslaitoksille. – Vastuu asianmukaisesta toiminnasta ja riskienhallinnasta on aina laitoksella itsellään. Vaatimukset hallituksen ja sijoitustoiminnasta vastaavien henkilöiden asiantuntemukselle korostuvat, muistuttaa Salomaa.

Vakuutusvalvontaviraston intressissä on, että sijoitustoiminnan uudistuksissa ja niitä toteutettaessa huomioidaan riskit. Se vaatii laitoksilta panostusta asiantunteviin henkilöstöresursseihin ja toimiviin riskienhallinnan järjestelmiin.

- Riskien hallinnan ja sisäisen valvonnan merkitys korostuu entisestään, sanoo Hely Salomaa.

SIOJITTAMISEEN RIITTÄVÄÄ ASIAANTUNEMUSTA

Peikkona kentällä Salomaa näkee, että uusien vapauksien lisääntyessä kaikilla

eläkevakuuttajilla ei välttämättä ole vielä asiantuntemusta käyttää vapautta. Tärkeä kysymys on, miten varmistaa riittävä asiantuntemus sijoittamisessa. On myös muistettava, että vaikka sijoitustoiminta on ulkoistettu, vastuu siitä on laitoksella itsellään ja viime kädessä hallituksella. Eläkesäätiöiden ja -kassojen kentässä on hyvin erilaisia toimijoita ja oman henkilöstön määrä vaihtelee paljon. Pienissä organisaatioissa hallituksen sijoitusosaamisen vaatimukset korostuvat entisestään.

Sijoitussääntelyn uudistukseen liittyvät määräykset ja ohjeet valmistuvat ennen vuoden vaihdetta.

Vakuutusvalvontavirasto kartoittaa työeläkelaitosten riskienhallintatilaa. Lomakekyselyllä saadaan lähtökohtalanteesta yleiskuva. Virasto tekee riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tarkastuksia ja antaa tarvittaessa valvottaville palautetta näiden kehittämistarpeista. Kenttä on Salomaan mukaan kohtalaisessa kunnossa ja vakavaraisuusrajan alituksia ei esimerkiksi vuonna 2006 ole ilmennyt.

YHDISTYYKÖ VVV JA RATA?

Viime päivinä on jälleen pulpahtanut esiin kysymys rahoitus- ja vakuutusvalvonnan yhdistämisestä. – Siitä on kyllä keskusteltu ainakin viimeiset kymmenen vuotta, kuittaa Salomaa. – Viimeksi keväällä 2002 todettiin, ettei yhdistymiseen ole tarvetta. En näe, että sen jälkeen olisi ilmennyt mitään uusia tarpeita. Tärkeintä on valvojan kannalta, että pelisäännöt ovat selkeät. Muualla Euroopassa on sekä yhdistettyä että eriytettyä valvontaa. – Kaikenlaisia kuvioita löytyy, kuittaa Salomaa.

Euroopassa valvojen yhteistyökomiteat on eriytetty vakuutus- ja pankkialalla. Molemmille on oma kattojärjestö. Euroopan tasolla sääntely on eri sektoreille erilaista.

- Pitäisi olla pikemminkin kiinnostunut valvonnan sisällöstä kuin raameista, sanoo Salomaa. Yhdistämiskeskustelujen yhtenä lähtökohtana voi olla toive yhteisistä säännöksistä. – Ei se, että olisi yksi valvoja muuta tosiasiata, että eri sektoreilla on erilainen sääntely, painottaa vielä Salomaa.

PITÄISIKÖ PANKKIEN JA VAKUUTUSLAITOSTEN VALVONTA YHDISTÄÄ?



TOIMITUSJOHTAJA HARRI SAILAS/ILMARINEN

Mielestäni pankkien, vakuutusyhtiöiden ja työeläkeyhtiöiden valvonta voitaisiin muutamien edellytyksin hyvin yhdistää. Se on kustannustehokasta ja lisäksi vahva eurooppalainen trendi.

Ideaalimalli voisi olla yhteinen nykyaikainen valvontavirasto, joka olisi organisoitu valvottavien mukaan ja joka keräisi valvontaan erilaisia tiimejä ja hyödyntäisi ristiin nykyisten virastojen eri kompetensseja. Näin valvoja saisi käsityksen esimerkiksi pankin ja vakuutusyhtiönmuodostaman finanssitalon kokonaisriskistä.

Sekä rahoitus- että vakuutuslalla käytetään samantyyppisiä sijoitus- tuotteita, joihin liittyy samoja riskielementtejä. Niiden ymmärtämiseksi ammattitaidon olisi hyvä olla yhdessä paikassa.

Ulkopuolelle tulisi kuitenkin jättää työeläkkeitä ja muuta sosiaalivakuutusta koskeva lainvalmistelu ja valvonta, jolta osin yhdistetty virasto yhä kommunikoi ja raportoi sosiaali- ja terveysministeriöön. Siellä pitää olla paras osaaminen siitä, mikä on suomalaisten eläketurvan sisältö ja ehdot nyt ja tulevaisuudessa.



TOIMITUSJOHTAJA MATTI VUORIA/VARMA

On aiheellista selvittää valvonnan yhdistämiseen liittyvät näkökohdat. Sijoitustoiminnan valvontaan liittyviä hyötyjä näyttäisi löytyvän.

Valvonnan yhdistäminen ei suinkaan merkitse, että vakuuttamisen ja pankkitoiminnan normiohjaus ja valvonta yhdistettäisiin samaan ministeriöön, vaan nykyinen vastuunjako STM:n ja VM:n kesken voisi hyvin säilyä ennallaan.



TOIMITUSJOHTAJA REIJO KARHINEN/OSUUSPANKKIKESKUS

“Finanssialan valvonnan kokonaisvaltainen yhdistäminen on mielestäni hyvin perusteltua. Se olisi looginen jatkumo sille kehitykselle mitä itse markkinassa on tapahtunut. Myös kansainväliset esimerkit puoltavat tämän tyyppisen kehityksen järkevyyttä. Lisäksi Suomen tyyppisessä pienessä maassa resurssien yhdistäminen turvaisi paremmin pitkälle tulevaisuuteen korkeatasoisen valvonnallisen osaamisen ylläpidon. Osaamisen ja myös kustannustehokkuuden näkökulmasta valvontatoimen yhdistäminen on suomalaisille finanssialan toimijoille myös kilpailukykykysymys. Emme saa jäädä muita maita huonompaan asemaan mm EU:n sisällä.

Valvonnan yhdistämisen ei pidä johtaa lainsäädännön ja muun normiston valmisteluvastuiden yhdistämiseen. Näiltä osin tarvetta muutoksiin ei ole olemassa.”



Seppo Juutilaisen vastuulla

säätiöt ja kassat

Seppo Juutilainen aloitti syyskuun alussa Vakuutusvalvontaviraston yksikön päällikkönä vastualueenaan mm. eläkesäätiöt ja eläkekassat.

Seppo Juutilainen on koulutukseltaan filosofian maisteri ja ekonomi ja työskennellyt koko työhistoriansa vakuutuslaitoksissa. Ensin 8 vuotta Tapiola-yhtiössä, sitten 20 vuotta Sampo-konsernissa ja Ifissä vakuutuslaitosten, prosessien ja myynnin johtotehtävissä. Vakuutuslaitokselle Juutilainen kertoi ajautuneensa ”vahingossa”: pääaineena hänellä oli tietojenkäsittelyoppi joten oli luontevaa hakeutua työpaikkaan, jossa oli tietojenkäsittelyä ja tietokoneita – eli vakuutusyhtiöön. Ala

vei mukanaan.

- Ajattelin, että virasto tarjoaa uuden perspektiivin tuttuun toimialaan, sanoo Juutilainen valvontatehtäviin siirtymisensä. – Ja olen positiivisesti yllättynyt, en sittenkään tiennyt, että toiminta täällä on näin monimuotoista. Suurissa vakuutusyhtiöissä jokaisen vastualue on kapea. Uudessa tehtävässä Juutilaista viehättääkin erityisesti sen kokonaisvaltaisuus.

- Näin paljon en ole opiskellut uusia asioita sitten nuoruuden opiskeluvuosien.

Valvottavia Juutilaisen vastuulla olevassa yksikössä on noin 400. Talouden tarkastajia yksikössä on viisi ja lakimiehiä kaksi. Lisäksi saadaan apua osaston matemaatikoilta ja sijoitustoiminnan asiantuntijoilta. Naapuriyksikössä valvotaan suuria vakuutusryhmittymiä samansuuruisin resurssein.

- Yksikköjen erilaisen luonteen tulee näkyä myös toimintatavoissa. Valvottavien suuren määrän takia olemme kehittämässä tehokkaampia ja kevyempiä malleja, joiden avulla voimme turvata toimintamme kattavuuden pienillä resursseilla, kiteyttää Juutilainen. - Esimerkiksi eläkesäätiöiden ja -kassojen sisäisen valvonnan tarkastuksissa ja sijoitustoiminnan valvonnan tarkastuksissa käytämme näitä uusia konsepteja. Ensi vuosi on pilottivuosi, jonka aikana toimintatavat vielä hioutuvat, lisää Juutilainen.

Talouden tarkastaja tulee olemaan keskeisesti mukana kaikissa säätiöittensä ja kassojensa valvontatoimissa. – Talouden tarkastaja on entistä selkeämmin henkilö, joka aina tietää kaiken mitä tapahtuu viraston ja valvottavan välillä. Valvoja ei saa olla kasvoton organisaatio, vaan täältä löytyy jokaiselle eläkesäätiölle ja -kassalle vastuuhenkilö, joka tarvittaessa hakee apua muilta viraston asiantuntijoilta, painottaa Juutilainen lopuksi.



Rautaruukin Klaus Kaitemo:

Mielenkiintoinen kenttä houkuttelee myös nuoria osaajia



■ **Rautaruukin Eläkesäätiön asiamiestä Klaus Kaitemoa (40) ei huoleta alan ”uk-koutuminen”. – Olenhan itse elävä esimerkki siitä, että ala vetää nuorempiakin. Haastava, jatkuvasti muuttuva ja monipuolinen eläkevakuutus- ja sijoitustoimintakenttä on kiinnostava työpaikka. Se ei kuitenkaan sovi hektisessä yritysmaailmassa uraputkea hakeville. Tämä on iso savotta, jonka oppiminen vie aikaa ja joka vieään loppuun, sanoo Kaitemo.**

Rautaruukin Eläkesäätiö perustettiin vuonna 1962. Eläkesäätiö jakaantui vuonna 1972 Rautaruukin Työntekijäin ja Rautaruukin Toimihenkilöiden Eläkesäätiöksi ja muutettiin AB-säätiöiksi. Erilliset eläkesäätiöt sulautuivat vuonna 2002 jälleen Rautaruukin Eläkesäätiöksi. A-osasto suljettiin elokuussa 1987. Lisäetuina on ollut mm. eläkkeen nopeampi karttuma, alempi eläkeikä ja hautausavustus. Pääsääntöisesti konsernin emoyhtiön työntekijät on vakuutettu eläkesäätiössä ja tytäryhtiöiden työntekijät vakuutusyhtiöissä. Vuoden 2001 loppuun asti eläkesäätiö toimi Oulussa ja vuoden 2002 alussa se siirtyi Helsinkiin, aluksi keskustaan ja vuonna 2004 yhtiön pääkonttorin siirron yhteydessä Helsingin Herttoniemeeseen.

Ruukissa on henkilöstöä kaiken kaikkiaan noin 12 000 ja toimintaa on 23:ssa eri maassa. TEL-vakuutettuja on yhteensä

noin 7000, joista säätiön B-osaston toimintapiiriin kuuluu noin 5000 ja A-osaston toimintapiiriin noin 2500 henkilöä. Eläkkeensaajia on noin 3500. Vastuita säätiöllä on B-puolella 470 miljoonaa euroa ja A-puolella 55 miljoonaa.

Rautaruukin Eläkesäätiössä on kevyt organisaatio. Omaa henkilöstöä on ainoastaan asiamies ja yksi eläkeasioiden hoitaja. Asiamiehenä on vuoden 2002 alusta toiminut varatuomari Klaus Kaitemo. Eläkeasioiden hoitaja toimii suurimmalla toimipaikalla Raahessa ja muilla toimipaikoilla on nimetyt eläkeneuvojat, jotka oman varsinaisen toimensa ohessa jakavat yleisen tason eläketietoa. Valtaosa eläkehakemuksista kulkee eläkeasiain hoitajan kautta. Palvelutoimistolle on ulkoistettu eläkkeiden laskenta ja maksatus, kirjanpito, vakuutustekniset palvelut ja rekisterien ylläpito. Sijoitustoiminnan osaaminen on omassa talossa ja siitä vastaa rahoitusjohtaja Ilkka Arjaluoto,

joka toimii eläkesäätiön hallituksen varapuheenjohtajana.

Klaus Kaitemo kiittelee osaavaa ja asiantuntevaa säätiön hallitusta. Hallituksen puheenjohtajana toimii Ruukin lakiasiaintoiminnan johtaja Tiina Bäckman, jolla on jo 15 vuoden kokemus eläkesäätiön hallituksessa. Hallituksessa on puheenjohtajan lisäksi kolme työnantajan ja kolme henkilöstön edustajaa. Sekä yhtiön rahoitus- että henkilöstöhallinto on edustettuna hallituksessa. Kaitemon mukaan asiamiehelle on tärkeää hyvä ja toimiva yhteistyö kokeneen hallituksen kanssa. Henkilöstön edustajien mukanaolo auttaa tuntemaan ja ymmärtämään kentän tarpeita. Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti kahden kuukauden välein.

SUJITUSTOIMINTA OMISSA KÄSISSÄ

Rautaruukin Eläkesäätiö vastaanottaa vuodenvaihteessa voimaan tulevan sijoitustoiminnan uudistuksen levollisesti.

Osaamista löytyy talon sisältä ja sijoitus-toiminnassa onkin onnistuttu hyvin.

Rautaruukin Eläkesäätiön sijoitettavat varat ovat noin 550 miljoonaa euroa. Sijoitustoimintaa hoitaa pääasiassa yhtiön oma rahoitusosasto. Suorat korko- ja osakesijoitukset hoidetaan itse. Osa osake- ja korkosijoituksista on ulkopuolisten varainhoitajien hoidossa. Myös vaihtoehtoisten sijoitusten valinnassa ja hoidossa käytetään tarvittaessa ulkopuolista asiantuntemusta. Puolet sijoituksista on korkosijoituksia, osakkeita noin 30 prosenttia, rahamarkkinainstrumenteissa vajaa 10 prosenttia ja kiinteistöissä noin 7 prosenttia. - Olemme tyytyväisiä sijoitustemme tuottoihin ja viime vuosina tuotto prosentti on vaihdellut 8-13 välillä, toteaa Kaitemo. - Olemme pärjänneet hyvin vertailussa muihin eläkelaitoksiin.

Niin kauan, kun eläkesäätiö on taloudellisesti järkevä ja kilpailukykyinen vaihtoehto, sen olemassaolo voidaan perustella, sanoo Kaitemo. Tavoitteena on ollut jatkuvasti saavuttaa parempi tuotto kuin vakuutusyhtiöissä. Eläkekustannukset suhteutettuna palkkoihin ovat Rautaruukin eläkesäätiössä olleet keskimäärin pari prosenttiyksikköä vakuutusyhtiöitä alhaisemmat. Kaitemo näkeekin säätiön tulevaisuuden valoisaan. Säätiöllä on hyvä vakavaraisuus ja erinomaiset taloudelliset lähtökohdat.

Kaitemon on helppo verrata säätiön ja työeläkevakuuttajien kenttää toisiinsa. Ruukilla on molemmista kokemusta. Lakisääteinen eläketurva työntekijöillä on eläkelaitostyyppistä riippumatta sama, joten siitä ei eroja synny. Kaitemo pitääkin pienemmän laitoksen joustavampaa sijoitustoimintaa ja sen tuloksen käyttömahdollisuuksien itsenäisyyttä sekä sitä kautta mahdollisuutta vaikuttaa henkilöstökustannuksiin hillitsevästi eläkesäätiön suurimpana etuna.

OSAAMISTA AIDAN MOLEMMILTA PUOLILTA

Klaus Kaitemo on ehtinyt nähdä säätiökenttää niin edunvalvojan kuin kentänkin puolelta. Hän työskenteli Eläkesäätiöyhdistyksen lakimiehenä ennen auskultoitistaan kolme vuotta ja vielä auskultoinnin jälkeen vuoden ennen siirtymistään asiamieheksi. Siirtyminen edunvalvojan leiristä sorvin ääreen ei

kuitenkaan ollut mutkatonta. - Opittavaa oli paljon - ja on edelleen, Kaitemo kiteyttää. Ulkoistaminen ei Kaitemon mielestä poista oman osaamisen tarvetta. Kaikki täytyy ensin hallita itse, jotta tietää, mitä antaa pois. Tietotaitoa on jatkuvasti pidettävä yllä. - Arvostan nyt entistä enemmän palvelutoimiston henkilökunnan ammattitaitoa, myöntää Kaitemo.

Klaus Kaitemo pitää omaa työhistoriaansa erinomaisena taustana nykyiseen tehtävään. - On niin kuin autokoulussa. Ensin opitaan teoria- ja vasta sitten hypätään rattiin. Myös ESY tekee resursseihinsa nähden erinomaista edunvalvontatyötä, kiittelee Kaitemo.

Kaitemo toivoo, että alalla riittää jatkossakin osaajia. Eläkesäätiö- ja va-

kuutuskenttää ei sovi nykyaikaiseen hektiseen uraputkijatteluun. -Alalle ei voi tulla vain pari vuodeksi ja hypätä uuteen. Tähän työhön on yksinkertaisesti sitouduttava pitkäksi aikaa. Toimintaa on kehitettävä ja parannettava jatkuvasti - ja savotta viedään loppuun, Kaitemo kiteyttää.

Ala on Kaitemon mielestä mielenkiintoinen ja haastava. Jatkuvasti tulee uusia säännöksiä, muutoksia ja velvoitteita, -toimintakehikko on tiukka. Säätiötoiminta on mielenkiintoinen kokonaisuus, jossa eläkepuolen ja sijoitustoiminnan yhteensovittaminen on haastavaa. Tiedon määrä on valtava ja asiamiehen tulee hallita suuria kokonaisuuksia ja elää jatkuvassa muutoksessa.

Rautaruukki

Rautaruukki toimittaa metalliin perustuvia komponentteja, järjestelmiä ja kokonaistoimituksia rakentamiseen ja konepajateollisuudelle. Metallituotteissa yhtiöllä on laaja tuote- ja palveluvalikoima. Yhtiöllä on toimintaa 23 maassa ja henkilöstöä 12 000. Liikevaihto vuonna 2005 oli 3,7 miljardia euroa. Osake on noteerattu Helsingin Pörssissä (Rautaruukki Oyj: RTRKS). Vuodesta 2004 yhtiö on käyttänyt markkinointinimeä Ruukki.

Ruukilla on kolme asiakasvastaavallista divisioonaa: Ruukki Construction, Ruukki Engineering ja Ruukki Metals. Neljäs divisioona Ruukki Production vastaa kustannustehokkaasta tuotannosta.

Rautaruukin pääkonttori sijaitsee Helsingin Herttoniemessä.



Lakisääteistä työeläkejärjestelmää koskeva sijoitus-, kate- ja vakavaraisuusuudistus

- Mikä muuttuu ja miten valmistautua uudistukseen käytännössä?

KATE- JA VAKAVARAIUUS, KESKEISET UUTUDET

Uudistuksen keskeisimmät kohdat ovat mielestäni ensinnäkin se, että yhteen lakiin kootut säännökset ovat kaikille toimijoille samat eläkelaitostyypistä riippumatta. Nyt asia on siinä mallissa, missä sen olisi aina pitänyt olla. Kun kaikki laitokset suojelevat samaa oikeushyvää (vakuutetun etua) ja vaatimukset ovat samat, pitää sääntelyinkin olla sama.

Hyvänä pidän myös sitä, että hajautus on ilmaistu nimenomaisena yleissäännöksenä eli hyvin yksipuoliseen omaisuusjakaumaan voidaan puuttua, vaikka erityissäännökset muodollisesti täytettäisiinkin.

Kolmas hyvin merkittävä ja pitkään odotettu kohta on se, että vihdoin kaikki sijoitusomaisuus käy katteeksi, siis myös vaikkapa listaamattomat venäläiset osakkeet, hyödykkeet ja vipurahastot. Koko keinovalikoima on siis käytössä. Kokonaan toinen asia on, kannattaako kaikkia keinoja käyttää, yleisestä hajautusvaatimuksesta huolimatta.

MITÄ UUDISTUS AIHEUTTAA KÄYTÄNNÖSSÄ?

Mielestäni uudistus ei omaisuuden tasolla välttämättä välittömästi aiheuta mitään, koska vastuuntuntoisella eläkesäätiöllä ja –kassalla on omaisuus jo nyt hyvin hajautettu. Mahdollisuus sijoittaa uusiin kohteisiin voi kuitenkin aiheuttaa perustellun pohdinnan siitä, ovatko ne riski/tuotto-odotusmielessä sellaisia, että laitoksen tulisi niihin sijoittaa.

Ratkaisun perusteeksi ei tietenkään

riitä vain se, että mahdoton on tullut mahdolliseksi. Riski/tuottosuhteen pohtiminen on koko uudistuksen läpäisevä johtoaajatus, joka ilmenee monesta kohtaa.

Harkinnan pitää kuitenkin lähteä laitoksen omista lähtökohdista. Erityisesti mielestäni kannattaa miettiä sitä, onko isoihin vakuutusyhtiöihin verrattuna pienen eläkesäätiön tai –kassan oltava joka instrumentissa ja kaikilla markkinoilla mukana vai onko sama riski/tuottosuhte saavutettavissa yksinkertaisemmin keinoin. Mielestäni on.

Ihan käytännön tasolla uudistus aiheuttaa omaisuuden luokittelun uudelleen. Koska uudistus on johdonmukainen ja selkeä, en usko sen tuottavan suuria vaikeuksia. Ainoa ongelmakohta on vaatimus luokitella sijoitukset niiden tosiasiallisten riskien mukaan niihin lyödystä leimasta piittaamatta, mikä käytännössä tarkoittaa monimutkaisia ja johdannaiselementtejä sisältäviä sijoituksia. Jos tosiasiallinen riski ei ole tiedossa, niin kuin tietysti pitäisi olla, sen esiin kaivamiseen löytyy kyllä helposti laskenta-apua. Toivottavasti kenellekään ei tule yllätyksiä.

SIOJITUSUUDISTUS

Uudistuksen tavoitteena on vähitellen hallitusti lisätä tuotto-odotukseltaan parempien, mutta siten myös riskipitoisempien omaisuuslajien osuutta sijoitusomaisuudesta. Käytännössä tämä on ilmaistu pyrkimyksenä lisätä osakepainoa vähitellen 35 prosenttiin, mitä on tuke-
massa monimutkaiseen malliin perustuva osaketuottosidonnainen lisävakuutusvastuun osa. Tämän kuvion pohdinnan jätän suosiolla suuresti kunnioittamilleni vakuutusmatemaatikoille ja toivon, että se toimisi toivotulla tavalla.

Huomattavasti mainittua paremmin

riskinottoa tukevana uudistuksena toimii vapaa toimintapääoman kartutus- ja purkuoikeus, mikä on säätiöiden ja kassojen kannalta uudistuksen helmi. Vihdoinkin toimintapääoma toimii oikeasti puskurina, jota vastaan riskiä voidaan ottaa. Se mahdollistaa kannatusmaksujen oikean budjetoinnin eli sen, että työnantajalla on lähtökohtaisesti tiedossa kannatusmaksun taso jo alkuvuodesta, tietenkin mikäli budjetointi on tehty realistisesti.

LISÄTÄÄNKÖ SITTEN OSAKKEITA?

Uudistus ei missään tapauksessa mielestäni velvoita välittömästi sen enempää lisäämään kuin vähentämään riskipitoisia sijoituksia. Niiden määrä riippuu aina jokaisen laitoksen omista lähtökohdista ja markkinanäkemyksestä. Uudistus ainoastaan parantaa laitoksen kykyä selvittää niistä tilanteista, jolloin riski laukeaa väärään suuntaan eli se mahdollistaa hallitun riskin lisäämisen.

RAPORTIT, SUUNNITELMAT, LASKELMAT YM

Samalla kun uudistuksen halutaan johtavan riskin ja tuotto-odotuksen kasvuun, se myös pyrkii riskitietoisuuden kasvattamiseen laitosten hallinnossa. Se toteutetaan perinteisellä tavalla eli toimijoiden on laadittava vielä lisää suunnitelmia ja laskelmia. Toivon niistä olevan myös hyötyä, ainakin niitä edellytetään riittävästi. Riski ei kuitenkaan laskemalla poistu eikä sen lauetessa erityisesti lohduta, että sen todennäköisyys oli pieni.

Lopuksi: Kaiken kaikkiaan uudistuksen hyvät puolet ovat selkeästi sen puutteita suuremmat eli kokonaisuutena se on oikein hyvä.

*Harri Lemmetti
toimitusjohtaja
Yleisradion eläkesäätiö*

VAKAVARAISUUSSÄÄNNÖSTÖN MUUTOKSEN MERKITYS KÄYTÄNNÖSSÄ

■ Eläkesäätiöille ja eläkekassoille kate- ja vakavaraisuussäännösten muutos merkitsee voimaan tullessaan merkittäviä parannuksia, koska vakavaraisuussäännöstö mahdollistaa aikaisempaa paremmin vakavaraisuuden hallinnan osana eläkesäätiön ja eläkekassan vakuutusmaksupolitiikkaa ja haluttua sijoitusstrategiaa.

Suurin muutos koskee mahdollisuutta vakuutusmaksujen alentamiseen. Nykyisin vakuutusmaksujen alentaminen on ollut mahdollista tavoitevyöhykkeellä ($2 \leq \text{VVR} \leq 4$) vain vakuutusmaksujen poikkeuksellisen suuren nousun hillitsemiseksi. Nyt uudistus antaa mahdollisuudet

vakuutusmaksujen (kannatusmaksujen) alentamiseen vapaasti vakavaraisuusrajan 1,5-kertaiseen määrään saakka. Vakavaraisuusrajan 1,5-kertaisen määrän alittuessa vakuutusmaksuja voidaan vielä alentaa samoin perustein kuin työeläkeyhtiöt, eli 1,5 % toimintapääoman määrästä. Uusi säännöstö mahdollistaa aikaisempaa paremmin halutun vakuutusmaksutason ylläpitämisen.

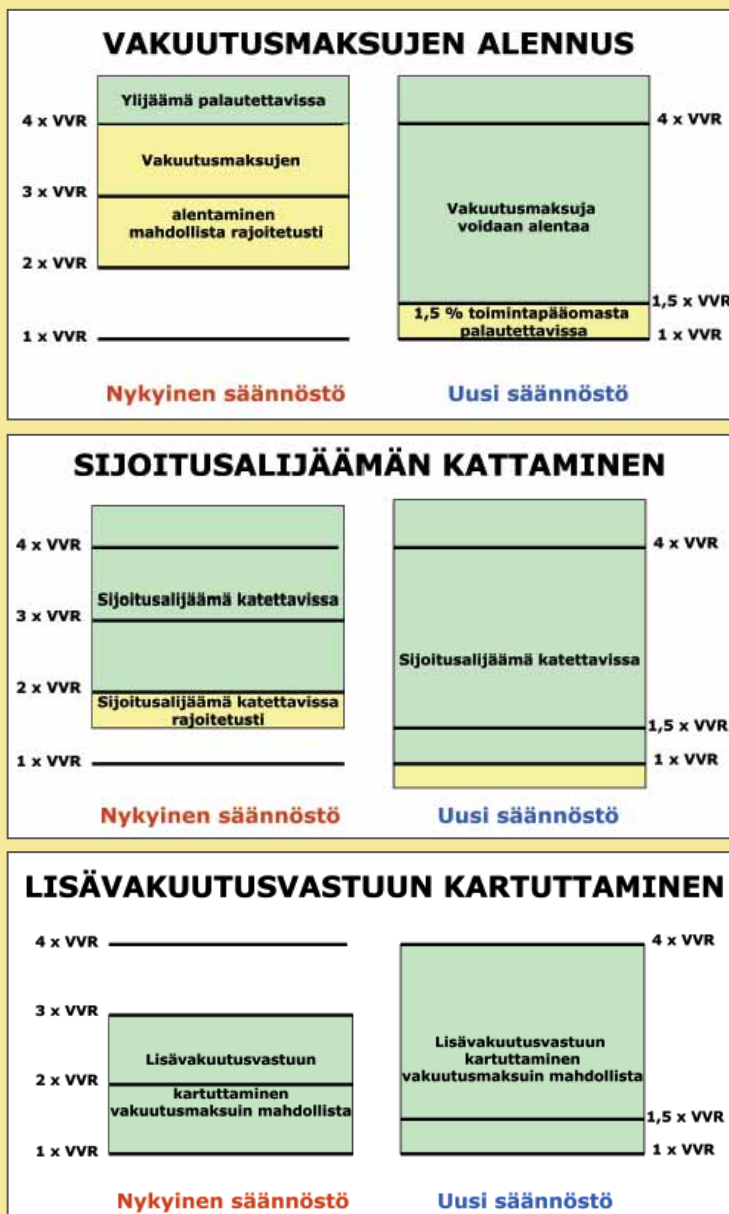
Toinen merkittävä muutos koskee mahdollisuutta sijoitusaliijäämän kattamiseen (kun sijoitustuotot jäävät alle laskuperustekorona). Aikaisempi säännöstö rajoitti sijoitusaliijäämän

kattamista tilanteessa, jossa eläkelaitoksen vakavaraisuusasema heikkeni vakavaraisuusrajan 2-kertaisen määrän alle. Sijoitusaliijäämän kattaminen oli mahdollista vain rajoitetusti vakavaraisuusrajan 1,5-kertaiseen määrään saakka eikä sen jälkeen lainkaan. Nyt uudistus antaa mahdollisuudet sijoitusaliijäämän kattamiseen kaikissa tilanteissa. Jos eläkelaitoksen vakavaraisuustaso laskee alle vakavaraisuusrajan, eläkelaitoksen on sijoitusaliijäämän kattamisen jälkeen suunnitelmallisesti pyrittävä takaisin vakavaraisuusrajan paremmalle puolelle. Säännöstöllä on merkitystä varsinkin tilanteessa, jossa taloudelliset sykliä aiheuttavat laskupaineita sijoitusinstrumenttien arvostustasossa. Eläkelaitos voi aikaisempaa paremmin suunnitella sijoitustoimintansa järjestämistä sen omista toiminnan lähtökohdista. Eläkelaitos voi paremmin suunnitella sijoitusallokaatiomuutosten toteuttamista ilman, että sillä on välittömiä vaikutuksia työnantajien vakuutusmaksutasoon.

Kolmas merkittävä uudistus mahdollistaa aikaisempaa paremmin sijoitusten hallinnan ja oman sijoitusstrategian noudattamisen, koska työnantajat voivat halutessaan kartuttaa eläkelaitoksen vakavaraisuutta vakuutusmaksuin (kannatusmaksuin) niin kauan, kuin vakavaraisuusrajan nelinkertainen määrä ei ylity. Tällä on merkitystä varsinkin tilanteessa, kun taloudellisen kehityksen arvellaan vaikuttavan myönteisesti osakekurssien kehitykseen. Säännöstö mahdollistaa vakavaraisuuden kartuttamisen ja panostuksen riskipitoisempiin sijoitusinstrumentteihin mahdollisimman oikea-aikaisesti.

Voimassa olevien säännösten kuvaukset löytyvät Eläkesäätiön käsikirjan 13. luvusta. Uuden lainsäädännön mahdollistamat toimintamallit päivitetään käsikirjaan mahdollisimman pian.

*Ismo Heinström
Eläkesäätiöyhdistys*



KUVASATOJA SYKSYN 2006

Eläkesäätiöyhdistyksen eläkesäätiöille ja eläkekassoille suunnattuihin syksyn koulutustilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 250 henkilöä ja niissä kuultiin 35 alustusta. Lämmin kiitos kaikille mukana olleille!



Ajankohtaispäivään syyskuussa osallistui yli 80 henkilöä.



Kommentoimassa aktuaari Kalervo Koistinen Porastosta



Taluspäälliköt koolla: Eija Malmi, Eläkekassa Verso, Varpu Hyvönen, Apteekkien Eläkekassa ja Irma Vilkuna, Valion Eläkekassa.



Hymyöajat: Harri Andersson, Oy Porasto Ab, Pekka Lappeteläinen, Teboilin Eläkesäätiö, Roland Ahola, PlusTerveys-Eläkesäätiö ja Pekka Korhonen, OP-Eläkekassa ja OP-Eläkesäätiö.

KOULUTUSTILAISUUKSISTA

Lokakuun sijoituspäivässä (30.10.) Ravintola Savoyssa käsiteltiin vuoden 2007 alusta voimaan tulevan sijoitusuudistusten vaikutuksia sekä kuultiin talouskatsauksissa kiinteistö-, korko- ja osakemarkkinanäkymistä vuodelle 2007. Osallistujia oli noin 50.

Perinteiset eläkesäätiöiden ja eläkekassojen kirjanpito- ja tilinpäätöspäivät pidettiin 23.11. ja 30.11. ja näihin osallistui yhteensä noin 90 henkilöä.



*Sijoituspäivä 30.10.2006
Ravintola Savoy*



*Kirjanpito- ja tilinpäätöspäivä 30.11.2006
Ravintola Bank*

Erkko Rynnänen, OPK:sta kertoi uudesta ehdotuksesta eläkelaitosten uudeksi tuoton- ja riskinraportointitavaksi.



Helena Tulonen, Vakuutusvalvontavirastosta sekä Anu Imppola ja Riina Alaviitala Porastosta aina yhtä iloisina. Heistä Riina Alaviitala aloittaa Oriolan Eläkesäätiön asiamiehenä vuoden 2007 alusta.

Ajankohtaista

VAKUUTUSVALVONTAVIRASTON MÄÄRÄYS- JA OHJEKOKOELMAN MUUTOKSET VOIMAAN 15.10.2006

Muutokset Vakuutusvalvontaviraston määräys- ja ohjekokoelmaan ovat tulleet voimaan 15.10.2006. Ne johtuvat pääosin lisäeläkerahastodirektiivin implementoinnista eläkesäätiö- ja vakuutuskasalakiin. Merkittävimmät muutokset koskevat sekä TEL-toimintaa että lisäeläketurvaa hoitavia eläkesäätiöitä ja -kassoja.

Merkittävimmät muutokset:

1) uusia hallituksen jäseniä (varajäseniä), asiamiestä (toimitusjohtajaa) valittaessa tulee valittavasta henkilöstä laatia luotettavuus- ja sopivuusselvitys. Selvitykseen on liitettävä seuraavat asiakirjat: omavaraisuustodistus, ote liiketoimintakielto rekisteristä ja holhousasioiden rekisteristä. Lisäksi valittavan henkilön tulee antaa vakuutus, että häntä ei ole tuomittu sakkoon (ei tarkoita pienehköjä liikennesakkoja). Tarkempia lisätietoja luotettavuus- ja sopivuusselvityksestä löytyy määräys- ja ohjekokoelmasta. Eläkesäätiön käsikirjaan on tarkoitus liittää malliasiakirja luotettavuus- ja sopivuusselvityksen tekemisestä joulukuussa.

2) Vakuutusvalvontavirasto on antanut määräyksiä ja ohjeita eläkesäätiöiden ja eläkekassojen sisäisen valvonnan järjestämistä ja riskienhallinnasta.

3) Vakuutusvalvontaviraston ohjeet ja määräykset rajat ylittävän ETA-lisäeläkesäätiön tai -eläkekassan perustamisesta. Rajat ylittävää toimintaa koskevat ohjeet on jo otettu käyttöön, sillä suomalainen pörssi-yhtiö perusti 1.6.2006 voimaan tulleen lainsäädännön perusteella ETA-lisäeläkesäätiön Viroon.

KATE- JA VAKAVARAISUUSÄÄNNÖSTÖN UUDISTAMINEN

Uudistettu kate- ja vakavaraisuussäännöstö tulee voimaan 1.1.2007 alkaen. Uudistus tuo merkittäviä parannuksia lakisääteistä eläketurvaa hoitavien eläkesäätiöiden ja -kassojen sijoitustoiminnan ja vakavaraisuuden hallintaan.

Eduskunnan talousvaliokunta kiinnitti lakipakettia käsitellessään huomiota työeläkelaitosten väliseen kilpailuun (TaVL 32/2006 vp). Erkki Rajaniemen selvitystä lakisääteisen työeläkejärjestelmän kilpailuolosuhteista pidettiin erittäin tarpeellisena. Talousvaliokunta perusteli asiaa niin, että kilpailuoikeutta ei pitäisi nähdä lakisääteisen järjestelmän uhkana vaan yhtenä olennaisena osana kustannustehokasta ja toimivaa järjestelmää. Talousvaliokunnan näkemyksen mukaan on tarpeen selkiyttää sekä kilpailuoikeudellista kokonaisviitekehystä että tarkastella kriittisesti eläkejärjestelmän rakennetta, jotta mahdolliset kilpailuoikeudelliset markkinapuutteet voitaisiin yksilöidä ja poistaa. Talousvaliokunnan lausunto liitettiin sosiaali- ja terveystalouden mietintöön.

SIIRTYVÄ TOIMINTAPÄÄOMA 1.1.2007 ALKAEN

Vakuutusvalvontavirasto on työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain 29 e §:n nojalla antanut esityksen siirtyvän toimintapääoman määräksi 1.1.2007 alkaen. Esityksen perusteella siirtyvän toimintapääoman määrä olisi 22,5 % vastuulaskennassa käytettävästä vastuvelasta (eläkevastuusta) 1.1.-30.6.2007 välisenä aikana. Ehdotuksen perusteella siirtyvä toimintapääoma nousee 0,9 % yksikköä.

ELÄKESÄÄTIÖYHDISTYKSEN STRATEGIAN JA TAVOITTEIDEN PÄIVITTÄMINEN

Eläkesäätiöyhdistyksen hallitus hyväksyi strategiatyöryhmässä päivitetyn strategian ja tavoitteet 24.10.2006. Strategia on luettavissa Eläkesäätiöyhdistyksen kotisivuilla osoitteessa <http://www.eläkesaatiioyhdistys.fi>.

YEL:N UUDISTUS ETENEE

Eduskunta on toisessa käsittelyssään 24.11.2006 hyväksynyt yrittäjien eläkelain uudistuksen (HE 197/2006).

Yrittäjien eläkelakia uudistetaan rakenteeltaan samansisältöiseksi kuin palkansaajien TyEL. Merkittävimmät muutokset ovat parannus yrittäjän avopuolison eläketurvaan, vanhuuseläkettä saavan yrittäjän vapauttaminen vakuutusvelvollisuudesta ja YEL-vakuuttamisen perusteena käytettävän työtulon ylärajan nostaminen 30 prosentilla. Tulevaisuudessa ylärajaa nostetaan vuosittain palkkakerrointa vastaavalla indeksillä.

Presidentin on vielä vahvistettava laki. Ehdotettu laki on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2007.



Ismo Heinström

Tärkeitä lukuja vuodelle 2007

Vuodelle 2007 esitetty TyEL-vakuutusmaksu
(ns. pientyöntajamaksu)

TyEL-vakuutusmaksu keskimäärin	2006	2007
	%	%
Vanhuuseläke	3,0	3,0
Työkyvyttömyyseläke	2,0	2,0
Työttömyyseläke	0,0	0,0
Tasausosa	16,1	16,1
Muut osat	1,0	0,9
Hyvitykset	-0,5	-0,4
Keskimääräinen TyEL:n tariffimaksu	21,6	21,6

Työnantajille, joilta peritään keskimääräistä TyEL-maksua, palautetaan työkyvyttömyysmaksua 0,6 %. Palautus johtuu siitä, että aiempina vuosina keskimääräinen työkyvyttömyysmaksu on ollut työkyvyttömyyskustannuksiin nähden liian suuri tariffimaksun piirissä olevista palkoista.

Keskimääräinen tariffimaksu jakautuu 0,6 % alennus huomioituna työnantajan ja työntekijän osuuksiin seuraavasti:

	2006	2007
Työnantajan osuus keskimäärin, %	16,7	16,7
Työntekijän osuus, %		
18-52 vuotiailla	4,3	4,3
53-67 vuotiailla	5,4	5,4

Työeläkeindeksitarkistukset ja palkkakerroin vuodelle 2007

Työeläkeindeksi	2127 (+2,21 %)
Puoliväli-indeksi	2311 (+2,89 %)
Palkkakerroin	1,100 (+3,48 %)

- Työeläkeindeksiä käytetään maksussa olevien eläkkeiden tarkistamiseen.
- Puoliväli-indeksiä käytetään eläkkeiden laskemiseen niissä tapauksissa, joissa eläke lasketaan ennen vuotta 2005 olleiden säännösten mukaan.

- Palkkakerrointa käytetään vuodesta 2005 lähtien työaikaisten ansioiden, yrittäjätulojen ja työeläkelaeissa säädettyjen rajamäärien sekä vapaakirjojen tarkistamiseen.

Laskuperustekorona vakavaraisuuteen perustuva osa 1.1.2007 alkaen 5,5 % (6,5 %)

Eläketurvakeskus on eläkelaitosten painotettujen vakavaraisuuksien perusteella tehnyt laskelman laskuperustekorona määrästä. Laskuperustekorona vakavaraisuuteen perustuva osa on 1.1.-30.6.2007 välisenä aikana esityksen mukaan 5,5 %. Sosiaali- ja terveysministeriön odotetaan vahvistavan laskuperustekorona määrän joulukuussa sen jälkeen, kun asia on ensin käsitelty valtioneuvoston raha-asiaain valiokunnassa.

Lisäeläketurvan laskuperustekorko

Lisäeläketurvan laskuperustekorko on vuonna 2007 enintään 3,80 %. Eläkesäätiöt ja eläkekassat voivat hakea turvaavan korkokannan väliltä 3,50 – 3,80 % (sosiaali- ja terveysministeriön asetus (415/2006)).

TyEL:n piiriin kuuluvan ansioraja 44,53 euroa/kk

Vakuuttaminen täsmentyy

TyEL:n myötä vakuuttaminen täsmentyy, sillä työntekijän eläkelakia panevat täytäntöön kaikki yksityisen alan työeläkeyhtiöt, eläkesäätiöt ja eläkekassat.

TyEL:ssä on yksi yhteinen ansioiden alaraja, 44,53 €/kk.

TyEL:n mukaan, toisin kuin TEL:n, työntekijän eläkemaksu pidetään myös luottamustehtävästä.

Yrittäjäläkkeet 2007

YEL-maksu, %	2006	2007
18-52 -vuotiailla	20,8	20,8
53-67-vuotiailla	21,9	21,9

YEL-työtulon alaraja, 6 054,55 euroa/vuosi

YEL-työtulon yläaraja, 137 500 euroa/vuosi

KALENTERIVARAUKSIA KOULUTUSTILAISUUKSIIN KEVÄÄLLÄ 2007

ELÄKESÄÄTIÖIDEN JA ELÄKEKASSOJEN HALLITUSTEN JÄSENTEN KOULUTUS

- 21.-22.3.2007, Ravintola BANK, Helsinki

Eläkesäätiöiden ja eläkekassojen hallitusten jäsenille suunnatussa seminaarissa käsitellään laajasti eläkesäätiö- ja eläkekassatoiminnan hoitamisesta ja hallinnossa tarvittavia perusteita.

SIJOITUSTOIMINTA ELÄKESÄÄTIÖISSÄ JA ELÄKEKASSOISSA – SEMINAARI

- 26.4.2007, Ravintola Sipuli, Helsinki

Seminaari on suunnattu eläkesäätiöiden ja eläkekassojen sijoitustoiminnasta vastaaville ja näiden sijoitustoiminnassa mukana oleville henkilöille.

ELÄKESÄÄTIÖIDEN JA ELÄKEKASSOJEN KEVÄTSEMINAARI

- 23.-25.5.2007, Silja Serenade

Eläkesäätiöyhdistyksen perinteinen Kevätseminaari on suunnattu eläkesäätiöille ja eläkekassoille sekä näiden sidosryhmille.

Kaikkien koulutustilaisuuksien ajankohdat löytyvät niiden vahvistuttua Eläkesäätiöyhdistyksen kotisivuilta www.elakesaatiyhydistys.fi. Lisäksi eläkesäätiöiden ja eläkekassojen yhteyshenkilöille lähetetään erikseen kutsu sekä ohjelma koulutuksista sähköpostitse noin kaksi kuukautta ennen tilaisuuksia.

**Tervetuloa tilaisuuksiin, tavataan oppimisen merkeissä!
Eläkesäätiöyhdistys – ESY ry**

Hyvää joulua ja
onnellista Uutta Vuotta!



Gollberg

Juho Kangas

Seija Järvi

Ja Petri

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to a representative of the organization.



Eläkesäätiöyhdistys - ESY ry
Kalevankatu 13, 3. kerros
00100 HELSINKI
Puh. (09) 687 7440
Faksi (09) 687 7440
www.elakesaatioyhdistys.fi